

Projekt

z dnia 23 stycznia 2023 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W JELCZU - LASKOWICACH

z dnia 19 stycznia 2023 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz – Laskowice.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 40), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 ze zm.)
Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jelcz-Laskowice,

2. **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,

3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,

6. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,

7. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. 2014 poz. 416 ze zm.),

8. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 ze zm.).

§ 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Jelcza-Laskowic.

§ 3. DODATEK

MOTYWACYJNY

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Jelcz-Laskowice, jest :

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,

- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowanie i wdrażanie autorskich programów, działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowanie i realizację projektów (np. konkursy, festiwale) poszerzające działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 9) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizację powierzonych zadań.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego należy oprócz warunków wymienionych w ust.1 uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania szkołą a w szczególności:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

3. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 nie może przekroczyć 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

5. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Jelcza-Laskowic.

§ 4. DODATEK

FUNKCYJNY

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko	Wysokość zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor szkoły:	
do 12 oddziałów	od 1 200 do 2 200
od 13 do 24 oddziałów	od 1 800 do 2 800
od 24 oddziałów i więcej	od 2 200 do 3 200
Wicedyrektor szkoły	od 1 000 do 1 800
Dyrektor przedszkola	
do 5 oddziałów	od 800 do 1 600
od 6 oddziałów i powyżej	od 1 200 do 2 000
Wicedyrektor przedszkola	od 600 do 1 200

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Jelcza-Laskowic w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor placówki.

3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby na warunkach określonych w rozporządzeniu.

§ 5. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono :

- 1) wychowawstwo klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w wysokości 400 zł. miesięcznie,
- 2) funkcję opiekuna stażu w wysokości 150 zł. miesięcznie,
- 3) nauczyciela konsultanta (lidera Wewnętrznej Szkoły Doskonalenia Nauczycieli) w wysokości 250 zł. miesięcznie,
- 4) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora w wysokości 150 zł. miesięcznie.

§ 6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

§ 7. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przyznawany jest nauczycielom w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

4. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przyznawany jest nauczycielom w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

6. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Jelcza-Laskowice.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§ 8. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust 3 – Karta Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Jelczu-Laskowicach na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy ust. 1 i 2

§ 9. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. Ze środków określonych w art. 49 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela, tworzy się specjalny fundusz nagród z tym że :

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają :

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Burmistrz Jelcza-Laskowic :
 - a) na wniosek dyrektora,
 - b) z inicjatywy własnej.

4. Nagroda Burmistrza Jelcza-Laskowic i nagroda dyrektora szkoły przyznawana jest nauczycielowi za :

- a) szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- b) szczególne osiągnięcia w pracy opiekuńczo-wychowawczej,
- c) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- d) dbałość o powierzone mienie,
- e) polepszanie bazy dydaktycznej,
- f) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- g) prawidłowe realizowanie planu finansowego,
- h) dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, środowiskiem lokalnym, organami prowadzącymi i nadzorującymi pracę pedagogiczną.

5. Nagrodę Burmistrza Jelcza-Laskowic może otrzymać nauczyciel, który przepracował w jednostkach organizacyjnych oświaty Gminy Jelcz-Laskowice minimum 1 rok.

§ 10. Nagrody, o których mowa w § 9, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na wniosku stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 11. Traci moc uchwała nr VI.52.2019 z dnia 22 luty 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz-Laskowice.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jelcza – Laskowic.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2023r.

Radca Prawny
Andrzej Woźniak

W N I O S E K

o przyznanie nagrody

BURMISTRZA JELCZA – LASKOWIC

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Jelcza- Laskowic

Panu / Pani

Urodzonemu / nej w
(data) (miejsowość)

Wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce

.....

zatrudnionemu/ej w.....
(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

jako

.....

(stanowisko)

Dotychczas otrzymane nagrody Ministra , Kuratora , Dyrektora – rok otrzymania

.....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela

(data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego :

.....

.....

Dyrektor szkoły sporządzający wniosek

(miejscowość i data, pieczęć imienna i podpis)

UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Miejskiej należy uchwalenie Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jelcz – Laskowice.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Uchwała wprowadza zapisy zwiększające środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dodatki funkcyjne. Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają z istotnych zmian w przepisach oświatowych.

Wobec powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Z up. BURMISTRZA
Marek Szponar
Zastępca Burmistrza